

**Информация
о выполнении мероприятий ранее действовавшего
коллективного договора
за период его действия 2020-2023 годы**

Коллективным договором, принятым на 2020-2023 годы представителями Работодателя и Работников были приняты конкретные положения, которые закрепили права и обязанности сторон в сфере труда и социальных отношений, а также дополнительные льготы и гарантии для работников **МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 69»**

Представитель работников и работодатель провели работу по подведению итогов выполнения коллективного договора за период его действия, в том числе с начала текущего года.

Работодателем в рассматриваемом периоде соблюдались нормы трудового законодательства. Права и интересы работников, гарантированные действующим законодательством, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда, его оплате и стимулировании, социальном обслуживании, гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых работникам выполнены в полном объеме.

В настоящее время в организации работает 30 человек, в том числе 1 женщина, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Граждане, признанные инвалидами, несовершеннолетние граждане трудовую деятельность в организации не осуществляют. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации независимо от их должности, длительности трудовых отношений, характера выполняемой работы.

Предметом коллективного договора являются права и интересы работников, гарантированные действующим законодательством, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда, его оплате и стимулировании, социальном обслуживании, гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых работникам работодателем.

Коллективным договором предусмотрено 10 мероприятий, включая:

- оплату и стимулирование труда работников в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями;
- гарантии на профессиональную подготовку, переподготовку, и повышение квалификации работников;
- гарантии и компенсации высвобождаемым работникам, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата;
- дополнительные гарантии и компенсации, предоставляемые работникам.

В период действия коллективного договора Работодатель обеспечивал для Работников осуществление всех прав, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором.

Трудовые отношения при поступлении на работу оформлялись путем заключения письменного трудового договора. Все работники в обязательном порядке знакомились с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами организации, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника. Вновь принимаемые работники знакомились с этими документами под роспись перед заключением трудового договора. Расторжение трудовых договоров производилось в строгом соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка».

В организации установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье. Продолжительность рабочего времени составляет 40 (полная ставка), 20 (0,5 ставки), 10(0,25 ставки) часов в неделю.

Привлечение работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось только в случаях, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальная заработная плата, установленная в организации составляет 16 242,00 рублей (полная ставка), которую получает 3 человека – сторожа.

Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предоставлялись в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную работу, за конкретные результаты в работе и другие достижения применялись следующие меры поощрения:

- награждение Почетной грамотой-3человека;
- объявление благодарности- 2 человека;
- премирование по итогам работы за месяц, полугодие, год.

Заработная плата выплачивалась своевременно, в сроки установленные коллективным договором и в полном объеме.

На мероприятия по охране труда в период с 2020 по 2023 год затрачено средств на общую сумму более 381 875,8 рублей.

Работники обеспечены спецодеждой и смывающими средствами в полном объеме. Организация оснащена аптечками первой медицинской помощи.

В соответствии с планом мероприятий (соглашением по охране труда) проведены:

- первичные инструктажи при приеме на работу по технике безопасности, пожарной безопасности, оказанию первой помощи пострадавшим;
- плановые тренировки эвакуации по сигнальной тревоге;
- специальное обучение по охране труда;

- специальная оценка условий труда всех рабочих мест;
- обязательные предварительные медосмотры и обследования водителей;
- физкультурно-оздоровительные мероприятия, в том числе «Готов к труду и обороне (ГТО).

Также организован уголок по охране труда. Разработаны программы инструктажей, инструкции по охране труда. Проведено обучение 2 человека по программе «Проверка знаний требований охраны труда работников в объеме занимаемой должности», 3 человека по программе «Обучение по охране труда», 1 человек по программе «Обучение мерам пожарной безопасности руководителей и ответственных за пожарную безопасность в организации, 2 человека по программе «Обеспечение антитеррористической защищенности объекта (территории) предприятия», 1 человек по программе «Управление государственными и муниципальными закупками».

В результате проверки выполнения разделов и приложений коллективного договора, анализа материалов о выполнении колдоговора установлено, что все мероприятия коллективного договора за период его действия 2020-2023 годы в отношении осуществления прав работников и обязанностей работодателя выполнены в полном объеме.

В период с начала 2023 года работникам предоставлены дополнительные по сравнению с действующим законодательством льготы и гарантии:

№ п/п	Наименование (дополнительные по сравнению с действующим законодательством)	Источник финансирования			
		Работодатель (от коммерч.деят.)		профсоюз	
		чел.	тыс.руб.	чел.	тыс.руб.
1.	Материальная помощь, всего	30	235,0	30	16,0
	в том числе: в связи с регистрацией брака				
	призывом на военную службу				
	к юбилейным датам	13	65,0	12	6,0
	к профессиональным праздникам	15	150,0	15	7,0
	в связи с уходом на пенсию				
	к ежегодному отпуску (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов)				
	на лечение				
	в связи с трудным материальным положением				
	на погребение	4	20,0	4	4,0
	бывшим работникам-пенсионерам				
	другие виды материальной помощи (указать):				
2.	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе:				
	санаторно-курортное лечение работников и детей работников, за исключением путевок, предоставленных за счет бюджета, ФСС				
	оплата лечения работников и членов их семей				

	оплата медикаментов, средств реабилитации и т.п.				
3.	Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (за исключением средств, направленных на содержание социально-культурных объектов)				
4.	Дополнительные оплачиваемые отпуска, в том числе:				
	при рождении ребенка				
	при вступлении в брак				
	в случае смерти близких родственников				
	за стаж работы (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов)				
	другие виды (перечислить):				
5.	Выделение автотранспорта для нужд работников, доставка работников к месту работы и к месту жительства				
6.	Дополнительные выплаты на детей (матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери), в том числе материальная помощь при рождении ребенка, подарки детям и т.п., за исключением пособий ФСС и ежемесячной выплаты, установленной Указом Президента РФ				
7.	Оплата за содержание детей в ДДУ (не учитывать оплату работникам социальной сферы за счет бюджета)				
8.	Оплата обучения работников и их детей, выплата стипендии				
9.	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг (за исключением работников социальной сферы)				
10.	Улучшение условий и охраны труда (сверх законодательно установленных нормативов)				
11.	Другие виды дополнительных гарантий (перечислить):				

Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 69»
МП

Председатель профкома
МП

Е. И. Дерюга

Т. О. Чернявская.

