

Индивидуальный лист профессиональных достижений старшего воспитателя

ФИО _____
 Должность _____
 Образование _____
 Стаж работы в данной должности _____
 Квалификационная категория _____
 Дата заполнения _____

№ № п/п	Критерии качества интенсивности и результата работы	Индикатор оценки (расшифровка показателя)	Максимальная сумма в руб.	Сумма, руб.	Наличие подтверждающих документов (прописываем конкретно участие: где, когда, результат, название конкурса, как в положении)	Выплата, устанавливаемая комиссией
I. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
1.	Посещаемость средний показатель по детскому саду. Снижение уровня заболеваемости.	300 – 90-100% 200 – 80 - 90% 100 – 70-80% 0 – менее 70%	300		По разделу берется показатель за шесть месяцев.	
2.	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей.	500 – отсутствие детского травматизма 0 - травматизм зафиксирован	500			
3.	Разработка положений, приказов конкурсов для создания благоприятного психологического климата в детском коллективе.	300	300			
4.	Организация мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники, дни открытых дверей, дни здоровья, спартакиады и т.д.)	300	300			
5.	Создание предметно-развивающей среды ДОУ.	200	200			
6.	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности всеми педагогическими работниками ДОУ.	Отсутствие замечаний по: ТБ -100 ОТ-100 ПБ -100	300			
II. Работа с воспитанниками						
1.	За участие и результативность достижений воспитанников	Наличие победителей:	100			

	ДОУ в городских, региональных, всероссийских конкурсах.	Уровень учреждения -100; Муниципальный уровень 200; Региональный уровень -300; Всероссийский, международный уровень - 400				
2.	Участие воспитанников в олимпиадах, фестивалях, соревнованиях, смотр –конкурсах, фестивалях и т.д.	400 -федерального уровня 300 - региональный уровень 200 -муниципальный уровень 100 -уровень учреждения	400			
3.	Положительная динамика уровня развития воспитанников по итогам диагностики.	300	300			
III. Профессиональное и плодотворное сотрудничество с педагогами						
1.	За участие и результативность достижений педагогов в городских и региональных, всероссийских соревнованиях, смотр –конкурсах, фестивалях и т.д.	Наличие победителей: Уровень учреждения -100; Муниципальный уровень – 200; Региональный уровень -300; Всероссийский, международный уровень - 400	400			
2.	Помощь в разработке сценариев праздников, утренников, открытых мероприятий ДОУ.		400			
3.	Организация наставничества в ДОУ.		300			
4.	Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы.	Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов – 200 Написание справок контроля -200	400			
IV. Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями (законными представителями)						
1.	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) устных, письменных в ДОУ, в УО, в выше стоящие инстанции.	500 - отсутствие жалоб 0 - наличие жалоб	500			
2.	Своевременное выявление и целенаправленная работа с семьями социального риска и опекаемыми, состоящими на внутри садовском учете, учете в КДН.		100			
3.	Организация и проведение совместных мероприятий с родителями (законными представителями). Участие в родительских собраниях.		100			

4.	Анкетирование/консультирование родителей (законных представителей).		100			
V. Повышение профессионального уровня старшего воспитателя						
1.	Очное (личное) участие педагога ДОУ передача личного опыта в различных конференциях, мастер - классах, семинарах.	500 - федерального уровня 400 - региональный уровень 300 - муниципального уровня 200 - уровень учреждения	500			
2.	Дистанционное (интернет) участие педагогов ДОУ в различных конкурсах.	400 - федерального уровня 300 - региональный уровень 200 - муниципального уровня 100 - уровень учреждения (написать наименование мероприятия, уровень проведения, тему) Победители: + 100 рублей	500			
3.	Наличие авторских публикаций педагога.	500 - федерального уровня 400 - региональный уровень 300 - муниципального уровня 200 - уровень учреждения	500			
4.	Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание.	400 - федерального уровня 300 - региональный уровень 200 - муниципального уровня 100 - уровень учреждения	400			
5.	Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности. Участие в наполнении сайта ДОУ.	100 100	200			
6.	Посещение методобъединений, тематических семинаров, конференций вне сада.	100	100			
7.	Выполнение годового плана методических мероприятий.	300 - 95-100% 100 - 70%	300			
8.	Заведование методическим кабинетом (бережное отношение к имуществу); Наличие паспорта кабинета.	100 100	200			
9.	Своевременность и качество предоставления материалов в соответствии с требованиями вышестоящих органов	200	200			

	(внесение изменений в программу, индивидуальные маршруты и др.)					
10.	Работа без больничных листов и пропусков	600	600			
	<i>Итого максимальная выплата</i>		<i>10 000</i>			
IV. Выплаты за качество выполняемых работ (по решению комиссии по распределению надбавок и заведующего)						
1	Выплата за точное (четкое) исполнение условий трудового договора (своевременность, быстрота, качество выполняемой работы, самостоятельность принятия решений, четкость выполнения работы)	до 25 000 рублей устанавливается по решению заведующего и комиссии по распределению надбавок	25 000			

Дата _____ ФИО (подпись) _____

Достоверность заполнения индивидуального листа профессиональных достижений _____ проверил и подтверждаю

_____ устанавливается выплата в размере _____ сроком на шесть месяцев.

Дата _____ ФИО (подпись), старший воспитатель _____

Дата _____ ФИО (подпись), председатель (зам. председателя ППК) _____