

Представитель работодателя:
Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 69»

От представителей работников:
Председатель профкома Чернышова Е.О.
(подпись) (инициалы, фамилия)



Иванов А.А.
(подпись) (инициалы, фамилия)

20 23 г.



Чернышова Е.О. 20 23 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на три год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 30.06.2023 г. № 337-Ц
(коллективного договора)

Муниципальное автономное дошкольное учреждение муниципального образования
город Краснодар «Детский сад № 69» (МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 69»)

(наименование организации)

Государственное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, его изменения

№ 1907.23 от 30.06.23 № 337-Ц
г. Краснодар

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 337-Ц от 30.06.2023 г.
вносятся следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Мероприятия изложенные в новой редакции
1	Приложение № 03	Перечень профессий и работ, для выполнения которых обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников	В перечень не включена профессия: - машинист по стирке и ремонту спецодежды. (Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н).
2	Приложение № 04	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ	1. В перечень не включены профессии: - дворник; - сторож; - уборщик служебных помещений. (Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н). 2. Нормы выдачи привести в соответствие с Типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ работнику: - машинист по стирке и ремонту спецодежды. (Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н).
3	Приложение № 05	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства: Норма выдачи на 1 месяц (гр) - 200гр на 6 чел 280гр (жидкое)	Нормы выдачи: 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н). 1. В перечень не включена профессия: - машинист по стирке и ремонту спецодежды. (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н). Включить в перечень всех работников организации как работающих с легкосмываемыми загрязнениями Дополнить нормы средствами гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия при работе с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, работы, выполняемые в

			резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви
4	Приложение № 06	Перечень профессий и должностей работников, работа в которых дает право на льготное пенсионное обеспечение: Код позиции списка 1, 2 Григорян С.Н.	Необходимы пояснения.
5	П. 5.6 коллективного договора	О порядке установления неполного рабочего времени	<p>П.5.6. читать в следующей редакции: «5.6. Неполное рабочее время – неполный рабочий день и (или) неполная рабочая неделя (в том числе с разделением рабочего дня на части) может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии.</p> <p>Неполное рабочее время в ДОУ устанавливается по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p> <p>(При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя (ст. 93 ТК РФ в ред. Федерального закона от 18.06.2017 N 125-ФЗ)).»</p>
6	П. 5.12 коллективного договора	О гарантиях работникам при прохождении диспансеризации	П.5.12. читать в следующей редакции: «5.12. При прохождении диспансеризации работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы

			<p>(должности) и среднего заработка (ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ). Для лиц в возрасте 40 лет и старше, а также для предпенсионеров и пенсионеров предусмотрены повышенные гарантии в части предоставления дней для прохождения диспансеризации.</p> <p>Работники, достигшие возраста 40 лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ).</p> <p>Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ).»</p>
7	П. 5.17 коллективного договора	Об отпусках без сохранения заработной платы в удобное для работника время	П.5.12. читать в следующей редакции: «Работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, а также работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы по их заявлению, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время сроком до 14 календарных дней (ст.263 Трудового кодекса РФ).»
8	П. 6.4	Оплата труда в дошкольном образовательном	П. 6.4. читать в следующей редакции: «6.4. Оплата труда в дошкольном

		учреждении производится 2 раза в месяц... <i>Выплата заработной платы может быть произведена раньше указанного срока.</i>	образовательном учреждении производится 2 раза в месяц: за первую часть отработанного месяца 23 числа этого месяца, за вторую часть отработанного месяца 8-го числа следующего месяца, путем перечисления денежных средств на лицевой (расчетный) счет работника. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в конкретно установленные сроки не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Накануне этого дня выплата заработной платы производится в случае совпадения дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём (ст. 136 ТК РФ).»
9	Второй абзац П. 6.13 коллективного договора	Минимальный размер оплаты труда <i>не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.</i>	Исключить из текста коллективного договора п. 6.13. следующее условие: «Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.» Пункт 6.13. читать в следующей редакции: «6.13. Заработная плата работника за месяц работы, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) за этот период, не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда. Если работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени (пребывание в отпуске, временная нетрудоспособность, прогул и т.п.) или работал на условиях неполного рабочего времени - оплата труда производится пропорционально отработанному времени.»
10	П. 6.14 коллективного договора	О размере ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской	Внести изменения в части, касающейся ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции.

		продукцией (100руб.)	<p>Пункт 6.13. читать в следующей редакции:</p> <p>«6.13. Размер должностного оклада педагогических работников зависит от квалификационной категории, работы в логопедических группах компенсирующей или комбинированной направленности работы и право на его изменение возникает в следующие сроки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • при установлении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией, • со дня работы педагогического работника в логопедическом пункте, в группах компенсирующей и комбинированной направленности. <p>Педагогическим работникам в должностной оклад включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.»</p>
11	П. 9.4 коллективного договора	О выплатах стимулирующего характера молодым специалистам	<p>Пункт 9.4. читать в следующей редакции:</p> <p>«9.4. Педагогическим работникам - молодым специалистам (выпускник образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в возрасте до 35 лет, приступивший в течение года с момента окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в учреждении в должности педагогического работника, а так же получивший педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые выплачивается единовременное пособие в размере шести должностных окладов. Педагогическим работникам в</p>

			<p>возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальную общеобразовательную организацию, находящуюся в ведении департамента образования город Краснодар, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией выплачивается ежемесячно доплата 3000 рублей сроком на 3 года (36 месяцев).</p> <p>Надбавка учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка. Единовременное пособие предоставляется по письменному заявлению педагога – молодого специалиста.»</p>
12	П. 10.8 коллективного договора	Настоящий коллективный договор вступает в силу с 01.08.2020 и действует до 31.07.2023.	Исключить из текста коллективного договора пункт 10.8.

В документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью 10 листов.

Дерюга Е.А.
(ФИО руководителя)

(Подпись)
(подпись)

Сидниченко Т.О.
(ФИО представителя работников)

(Подпись)
(подпись)

