

Представитель работодателя:
Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 69»

От представителей работников:
Председатель профкома

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)
« _____ » _____ 20__ г.

« _____ » _____ 20__ г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на три год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 30.06.2023 г. № 337-Ц

(коллективного договора)

*Муниципальное автономное дошкольное учреждение муниципального образования
город Краснодар «Детский сад № 69» (МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 69»)*

(наименование организации)

В связи с неурегулированными вопросами, касающихся оплаты труда сверхурочной работы в коллективный договор (регистрационный № 337-Ц от 30.06.2023 г.

вносятся следующие дополнения:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	П.5.5. коллективного договора	Учет рабочего времени	П.5.5. дополнить следующим содержанием: «Для сторожей устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 год.»
2	П. 6.19. коллективного договора	Сверхурочная работа	<p>П.6.19. читать в следующей редакции:</p> <p>«Переработка рабочего времени работника вследствие неявки сменяющего работника, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.</p> <p>Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени на основании производственного календаря (40 часов в неделю).</p> <p>Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. При расчете оплаты сверхурочной работы учитывается заработная плата, т.е. учитывается и оклад, и все компенсационные и стимулирующие выплаты. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.</p> <p>Оплата сверхурочной работы, для работающих по суммированному учету рабочего времени, рассчитывается, исходя из количества отработанных часов</p>

			<p>сверх нормы в учетном периоде (по итогам календарного года).</p> <p>Работа, произведенная в нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная представлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере, а также при подсчете нормы, которая не должна превышать для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год.</p> <p>В случае если учетный период отработан не полностью, расчет сверхурочных часов производится по сокращенному нормативу, то есть с начала учетного периода и до последнего дня работы.»</p>
--	--	--	---