

Принято
общим собранием работников
протокол от 25.03.2022 № 05

Утверждено
приказом заведующего МАДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад № 69»
от 25.03.2022 № 41



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 69» (МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 69») (далее по тексту – Общее собрание) – коллегиальный орган управления МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 69» (далее - МАДОУ), осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора, в задачи которого входит обеспечение жизнедеятельности и функционирования МАДОУ.

1.1. В Общем собрании участвуют все работники МАДОУ, работающие по основному месту работы (без внешних совместителей).

1.2. Деятельность Общего собрания регулируется действующим законодательством РФ, краевыми документами, Положением об общем собрании работников.

2. Порядок формирования Общего собрания

2.1. Для проведения Общего собрания из числа работников открытым голосованием избираются председатель и секретарь. Председатель выполняет функции по организации работы Общего собрания, ведет заседания, секретарь выполняет функции по ведению протокола и оформлению решений протокола.

2.2. Общее собрание МАДОУ объединяет руководящих, педагогических учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал МАДОУ, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору (контракту эффективности) в данном МАДОУ.

2.2. Общее собрание при необходимости создает временные комиссии, инициативные группы по актуальным вопросам, привлекает к их работе компетентных лиц.

3. Срок полномочий и порядок деятельности Общего собрания

3.1. Срок полномочий Общего собрания – бессрочный.

3.2. К компетенции Общего собрания относится:

- Принятие локальных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в коллективе;
- Обсуждение проекта правил внутреннего трудового распорядка;
- Обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- Внесение предложений по совершенствованию охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, обеспечение жизни и здоровья всех членов коллектива;
- Выборы своих представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, трудовым спорам, по охране труда;
- Избрание представителей работников во временные комиссии, созданные по необходимости;
- Рассмотрение предложений к заведующему по основным направлениям деятельности МАДОУ, включая предложения по стратегическому развитию МАДОУ;
- Принятие коллективных требований к работодателю;
- Решение иных вопросов соответствии с действующим законодательством.

3.3. Общее собрание проводится не менее четырех раз в год или по мере необходимости.

3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует 75% работников МАДОУ.

3.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало 55% присутствующих и является обязательным.

3.6. Решение Общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым работником МАДОУ.

3.7. Общее собрание основывает свою деятельность на принципах демократии, уважения и учета интересов всех работников МАДОУ.

3.8. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего, педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

4. Функции

- 4.1. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками МАДОУ;
 - распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;
 - разрешению трудовых споров.
- 4.2. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности работе по коллективному договору.
- 4.3. Взаимодействует с другими органами самоуправления МАДОУ по вопросам организации основной деятельности.
- 4.4. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации МАДОУ.

5. Права

- 5.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 5.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников МАДОУ.
- 5.3. Определять представительство в суде интересов работников МАДОУ.
- 5.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

6. Документация

- 6.1. Заседание Общего собрания оформляется протоколом.
- 6.2. Протоколы заседаний Общего собрания ежегодно формируются в дело.
- 6.3. Сформированное дело хранится в делах МАДОУ согласно номенклатуре дел.
- 6.4. Документация по заседаниям Общего собрания передается по акту при смене руководителя МАДОУ.

Примечание. Положение об Общем собрании трудового коллектива обсуждается на общем собрании трудового коллектива, принимается Общим собранием, утверждается приказом по МАДОУ и вводится в действие с указанием даты введения.
