



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК «АЗБУКА ПРАВА: ДОСРОЧНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕДАГОГА» (рубрика «Вопрос-ответ», 2022 г.)

Вопрос: *Какой продолжительности специальный стаж работы необходим для досрочного назначения страховой пенсии педагогу?*

Ответ: Стаж работы педагога в учреждениях для детей, необходимый для досрочного назначения пенсии, согласно Федеральному закону "О страховых пенсиях" от 28.12.2013 N 400-ФЗ должен составлять не менее 25 лет, независимо от возраста, при этом наименование должностей и учреждений, в которых осуществляется эта работа, должно соответствовать списку и правилам исчисления периодов работы, утверждённым Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 N 781 (п.п. 19 ч. 1 ст. 30 Закона N 400-ФЗ; п.п. 1, 3, 3.1. Постановления Правительства РФ от 16.07.2014 N 665).

Периоды работы, включаемые в стаж.

В общем случае в стаж работы педагогов засчитываются (п. 4 Правил N 781):

- периоды работы, выполнявшейся до 01.09.2000, в должностях в учреждениях, указанных в списке, независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки);

- периоды работы, выполнявшейся с 01.09.2000, в должностях в учреждениях, указанных в списке, при условии выполнения суммарно по основному и другим местам работы нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

Право на досрочное назначение пенсии по старости связывается не с любой работой в учреждениях для детей, а лишь с такой, выполнение которой сопряжено с повышенными психофизиологическими нагрузками, при этом учитываются и различия в характере работы лиц, работающих на одних и тех же должностях, в зависимости от учреждения социального обслуживания (Решение Верховного Суда РФ от 16.12.2015 N АКПИ15-1198).

Кроме того, в стаж работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в СФР (п. 4 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 N 516).

При этом с 01.01.2015 по выбору гражданина в страховой стаж, дающий право на досрочную страховую пенсию, могут включаться те периоды работы (до 01.01.2015), которые в соответствии с законодательством, действовавшим в период выполнения работы, засчитывались в стаж, дающий право на досрочную пенсию, с применением действовавших в этот период правил подсчета стажа (ч. 8 ст. 13, ч. 3,

4 ст. 30 Закона N 400-ФЗ).

Таким образом, в стаж, дающий право на досрочную страховую пенсию по выбору лица, осуществлявшего педагогическую деятельность, могут быть включены (п. п. 1, 3 Постановления N 665):

- периоды работы (деятельности) педагога до 01.01.1992 на должностях (по профессии), перечисленных в Перечне, утвержденном Постановлением Совета Министров СССР от 17.12.1959 N 1397. Стаж исчисляется согласно Положению, утвержденному этим Постановлением;

- периоды работы (деятельности) педагога с 01.01.1992 по 31.10.1999 на должностях (по профессии), включенных в Список, утвержденный Постановлением Совета Министров РСФСР от 06.09.1991 N 463 (с применением положений п. 2 указанного Постановления). Исчисление стажа производится согласно нормам, установленным этим же Постановлением;

- периоды работы (деятельности) педагога с 31.10.1999 по 31.12.2001 на должностях (по профессии), включенных в Список, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 22.09.1999 N 1067. Стаж исчисляется согласно Правилам, утвержденным этим Постановлением.

Другие периоды, включаемые в стаж.

В стаж включаются, в частности, следующие периоды:

- периоды получения пособия по временной нетрудоспособности (в том числе во время отпусков по беременности и родам), а также периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков (п. 5 Правил N 516; п. 4 Обзора судебной практики Верховного Суда РФ N 3 (2016), утв. Президиумом Верховного Суда РФ 19.10.2016);

- период испытания при приеме на работу, дающую право на досрочное назначение пенсии, независимо от того, выдержал ли работник испытание (п. 10 Правил N 516);

- время оплачиваемого вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, дающей право на досрочное назначение пенсии (п. 14 Правил N 516);

- периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (постановлением Правительства Российской Федерации от 04.03.2021 г. № 322 внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665)

Отпуск по уходу за ребенком в стаж работы для досрочного назначения пенсии не засчитывается (ч. 5 ст. 256 ТК РФ). Однако если отпуск по уходу за ребенком имел место или начался до 06.10.1992, то период нахождения в данном отпуске включается в стаж, дающий право на досрочную пенсию, независимо от даты его окончания - до или после 06.10.1992 (п. 27 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 N 30).

Примечание. Отказ в досрочном назначении страховой пенсии из-за неправильного указания должности работника в трудовой книжке или не направления работодателем сведений о льготном характере работы в органы СФР можно оспорить в судебном порядке.

С 1 января 2019 года вступили в силу поправки, внесенные в пенсионное законодательство Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" от 03.10.2018 N 350-ФЗ, предусматривающие, что страховая пенсия

педагогическим работникам назначается не ранее сроков, указанных в приложении 7 к Федеральному закону "О страховых пенсиях", с постепенным увеличением данного срока с 6 месяцев в 2019 году и на 12 месяцев ежегодно с достижением к 2023 году и последующие годы величины 60 месяцев:

Год возникновения права на страховую пенсию по старости	Сроки назначения страховой пенсии по старости
2019	Не ранее чем через 6 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2020	Не ранее чем через 24 месяца со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2021	Не ранее чем через 36 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2022	Не ранее чем через 48 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2023 и последующие годы	Не ранее чем через 60 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости

Защита пенсионных прав является одним из основных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования. Комитет краевой организации Профсоюза занимается этой проблемой уже не один десяток лет, и имеет уникальную судебную практику и опыт в защите прав работников, являющихся членами Профсоюза.

Юридическая консультация, подготовка документов правового характера и представительство интересов членов Профсоюза в суде осуществляется бесплатно.



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

«ЗАЩИТА ПРАВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЧЕСТИ И ДОСТОИНСТВА»

В современном мире работники отрасли образования повседневно сталкиваются с ситуацией вторжения в сферу их личных прав. Конфликтные ситуации, связанные с несанкционированной съёмкой педагогов на мобильные телефоны с последующим выставлением их фото и видео, порочащих их честь и достоинство стали частым явлением в соцсетях.

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ: КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА, ЕСЛИ ВАС СНИМАЮТ НА МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН И ВЫКЛАДЫВАЮТ ИЗОБРАЖЕНИЕ В ИНТЕРНЕТ?

1. Права, обязанности и ответственность граждан, вступающих в гражданско-правовые отношения, касающиеся неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной честь и достоинства

- В соответствии с частью 1 статьи 23 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.
- Каждый имеет право свободно искать, получать, передавать, производить и распространять информацию любым законным способом (ч. 4 ст. 29 Конституции Российской Федерации).
- Сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются (ч. 1 ст. 24 Конституции Российской Федерации).
- Под информацией в силу части 1 статьи 2 Федерального закона от 27.07.2006 N 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" (далее – Закон об информации) понимаются сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления.

Учитывая вышеизложенные законоположения, в сети Интернет граждане обязаны соблюдать следующие установленные законодательством общие требования и ограничения на распространение информации:

- *требование о достоверности информации (п. 6 ст. 3 Закона об информации);*
- *требование о неприкосновенности частной жизни, недопустимости сбора, хранения, использования и распространения информации о частной жизни лица без его согласия (п. 6 ст. 3 Закона об информации);*
- *требование о соблюдении интеллектуальных прав (ч. 5 ст. 15 Закона об информации);*
- *требование о нераспространении персональных данных без согласия субъекта персональных данных (ст. 7 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных").*

В случае распространения в сети Интернет порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина сведений, гражданин вправе требовать удаления соответствующей информации, а также опровержения указанных сведений способом, обеспечивающим доведение опровержения до пользователей сети Интернет (п. 5 ст. 152 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК РФ). Гражданин может потребовать опровержения указанных сведений, а также компенсировать моральный вред и возместить убытки.

Кроме того, законодательством Российской Федерации предусмотрена ответственность за оскорбление и клевету (п. п. 1, 9 ст. 152 ГК РФ; ст. ст. 5.61, 5.61.1 КоАП РФ; ст. 128.1 УК РФ; п. 4 ч. 1 ст. 10.6, ст. 15.1-2 Закона N 149-ФЗ; п. п. 5, 6, 7, 9 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24.02.2005 N 3).

2. Правовое положение педагогического работника в сети Интернет как специального субъекта правоотношений

Особый профессиональный статус педагогического работника, значительно отличается от правового статуса человека (гражданина), налагающего на него повышенный уровень ответственности. Педагогическим работникам рекомендуется воздерживаться от размещения в сети Интернет, в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей.

Однако не исключены случаи размещения третьими лицами в сети Интернет информации (в том числе фото- и видеоизображений), касающейся педагогических работников.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НЕ СОДЕРЖИТ ЗАПРЕТА НА ФОТО- И ВИДЕОСЪЁМКУ, ОДНАКО НЕОБХОДИМО ПОМНИТЬ:

- **О праве на охрану изображения гражданина (обнародование и дальнейшее использование изображения гражданина (в т.ч. его фотографии, видеозаписи) допускаются только с согласия этого гражданина (ст. 152.1 ГК РФ));**

- Педагог публичным должностным лицом не является (разъяснения Роскомнадзора от 30.08.2013 «О вопросах отнесения фото- и видеоизображения, дактилоскопических данных и иной информации к биометрическим персональным данным и особенности их обработки к Федеральному закону «О персональных данных» от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ);
- О защите персональных данных, в том числе фото- и видеоизображений (персональными данными является любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу, в том числе данные о личной жизни работников (Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», ст. 3).

СОГЛАСИЕ ГРАЖДАНИНА НЕ ТРЕБУЕТСЯ В СЛУЧАЯХ:

- использование изображения осуществляется в государственных, общественных или иных публичных интересах;
- если изображение гражданина получено при съемке, которая проводится в местах, открытых для свободного посещения, или на публичных мероприятиях (собраниях, съездах, конференциях, концертах, представлениях, спортивных соревнованиях и подобных мероприятиях), за исключением случаев, когда такое изображение является основным объектом использования;
- когда гражданин позировал за плату.

Таким образом, прямой правовой запрет установлен только в отношении обнародования и дальнейшего использования изображения гражданина без его согласия. То есть, нельзя запретить фото- и видеосъемку в общественных местах, однако стоит иметь в виду, что нарушение права на неприкосновенность частной жизни происходит в тот момент, когда фотография или видеосъемка демонстрируется третьим лицам или публикуется в социальных сетях или на иных ресурсах сети Интернет.

3. Способы защиты прав педагогов, в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства

С целью защиты прав в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства, а также прав на справедливое расследование нарушений норм профессиональной этики педагогические работники могут обратиться:

- в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в соответствии с пунктом 12 части 3 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- **в суд.** Гражданин вправе требовать по суду опровержения порочащих его честь, достоинство или деловую репутацию сведений, если распространивший такие сведения не докажет, что они соответствуют действительности. Опровержение должно быть сделано тем же способом, которым были распространены сведения о гражданине, или другим аналогичным способом (п. 1 ст. 152 ГК РФ).

Рекомендации:

Если кто-либо из участников образовательного процесса (обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители) снимают Вас на мобильный телефон, и Вы считаете, что эти сведения могут нанести вред Вашей чести, достоинству и репутации – предупредите их об ответственности и о том, что Вы вправе обратиться в суд за защитой чести, достоинства и деловой репутации с взысканием убытков и компенсации морального вреда.

Комитет краевой организации Профсоюза предоставляет членам Профсоюза возможность бесплатного получения квалифицированной юридической помощи, по вопросам защиты чести достоинства и деловой репутации. Специалисты правового отдела аппарата Комитета окажут бесплатную консультационную помощь и поддержку в данном вопросе.

При этом практическую помощь в разрешении споров по вопросам защиты чести достоинства и деловой репутации, включая представительство интересов в суде, члены Профсоюза могут получить у квалифицированного адвоката (Масленников Игорь Николаевич, телефон: 8(918) 317-85-32), оказывающего юридические услуги членам Профсоюза, в рамках действующего соглашения с краевой организацией Профсоюза.



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК «ОСНОВНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И ИНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ»

(по состоянию на май 2023 года)

«СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»

ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»

ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»

ГОСТ 12.0.230.3-2016 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности»

Примерное положение о системе управления охраной труда в дошкольной образовательной организации, утвержденное постановлением Исполкома Профсоюза от 06.12.2017 № 11-12

Примерное положение о системе управления охраной труда в общеобразовательной организации, утвержденное постановлением Исполкома Профсоюза от 06.12.2017 № 11-12

Примерное положение о системе управления охраной труда в образовательной организации высшего образования, утвержденное постановлением Исполкома Профсоюза от 06.12.2017 № 11-12

Примерное положение о системе управления охраной труда в профессиональной образовательной организации, утвержденное постановлением Исполкома Профсоюза от 29.05.2018 № 13-12

Примерное положение о системе управления охраной труда в образовательной организации дополнительного образования, утвержденное постановлением Исполкома Профсоюза от 29.05.2018 № 13-12

Письмо Минобрнауки России от 05.03.2019 № 20.5-54 «О предоставлении информации»

Письмо Минпросвещения России от 27.11.2019 № 12-688 «О направлении положений по СУОТ»

«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ»

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»

Руководство Р 2.2.1766-03 «2.2. Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки»

ГОСТ Р 51901.21-2012 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. РЕЕСТР РИСКА. Общие положения»

ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»

ГОСТ Р 51901.1-2002 «Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем»

ГОСТ Р 51897-2021 «Менеджмент риска. Термины и определения»

ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»

ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»

ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»

Методические рекомендации по оценке профессиональных рисков в дошкольной образовательной организации и общеобразовательной организации, утвержденные постановлением Исполкома Профсоюза от 25.12.2020 № 5-11 «О методических рекомендациях по оценке профессиональных рисков»

«ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в

области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»

Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

Письмо Минобрнауки России от 08.08.2017 № 12-753 «О направлении перечня по охране труда»

«ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЕ ТРУДА»

Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

Отраслевое соглашение по организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы

Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы

«МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ, ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ, ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ»

Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

Приказ Минздрава России от 10.08.2017 № 514н «О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних»

Приказ Минздрава России от 06.10.2014 № 581н «О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях, а также образовательных организациях высшего образования в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ»

Приказ Минздрава России от 27.04.2021 № 404н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»

Приказ Минздрава России от 18.12.2015 № 933н «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)»

Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

Приказ Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402 «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте» (документ действует до 01.09.2023)

Приказ Минздрава России от 18.02.2022 № 90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа» (документ вступает в силу с 01.09.2023)

Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»

«ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, МОЛОКОМ И ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ПИТАНИЕМ, СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ»

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (документ **утрачивает** силу с 01.09.2023)

Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (документ **утрачивает** силу с 01.09.2023)

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (документ **вступает** в силу с 01.09.2023)

Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (документ **действует** до 01.09.2023)

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.09.2010 № 777н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (документ **действует** до 01.09.2023)

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (документ **вступает** в силу с 01.09.2023)

Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляются бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

Приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»

«РАССЛЕДОВАНИЕ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ»

Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (статья 13)

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (вместе с «Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»)

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»

Приказ Минздрава России от 18.12.2015 № 933н «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)»

Приказ Минобрнауки России от 27.06.2017 № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность»

«ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ»

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»

Приказ Министерства энергетики РФ от 12.08.2022 № 811 «Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей»

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте»

Постановление Правительства РФ от 23.09.2020 № 1527 «Об утверждении Правил организованной перевозки группы детей автобусами»

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»

«САНИТАРНЫЕ ПРАВИЛА И НОРМЫ, ГОСТ»

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические

требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (вместе с «СП 2.4.3648-20. Санитарные правила...»)

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 19.03.2002 № 12

«О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов «Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды, расфасованной в емкости. Контроль качества. СанПиН 2.1.4.1116-02» (вместе с СанПиН 2.1.4.1116-02. «2.1.4. Питьевая вода и водоснабжение населенных мест. Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды, расфасованной в емкости. Контроль качества. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы», утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 15.03.2002)

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 24.12.2020 № 44

«Об утверждении санитарных правил СП 2.1.3678-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг»

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40

«Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2

«Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды. Общественные здания и сооружения

СП 251.1325800.2016 Здания общеобразовательных организаций. Правила проектирования

СП 252.1325800.2016 Здания дошкольных образовательных организаций. Правила проектирования

ГОСТ Р 52169-2012 Оборудование и покрытия детских игровых площадок. Безопасность конструкции и методы испытаний. Общие требования

ГОСТ Р 52301-2013 Оборудование и покрытия детских игровых площадок. Безопасность при эксплуатации

СП 460.1325800.2019 Здания образовательных организаций дополнительного образования детей. Правила проектирования

«ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ»

СП 31-112-2004 Физкультурно-спортивные залы

СП 31-113-2004 Бассейны для плавания

ГОСТ Р 55665-2013 Оборудование для спортивных игр. Ворота для мини-футбола и гандбола. Требования и методы испытаний с учетом безопасности

ГОСТ Р 55673-2013 Оборудование гимнастическое. Брусья ассиметричные. Требования и методы испытаний с учетом безопасности

ГОСТ Р 55674-2013 Оборудование гимнастическое. Брусья комбинированные ассиметричные и параллельные брусья. Требования и методы испытаний с учетом безопасности

ГОСТ Р 55675-2013 Оборудование гимнастическое. Перекладины. Требования и методы испытаний с учетом безопасности

ГОСТ Р 55676-2013 Оборудование гимнастическое. Устройства гимнастические для опорных прыжков. Требования и методы испытаний с учетом безопасности

ГОСТ Р 55677-2013 Оборудование детских спортивных площадок. Безопасность конструкции и методы испытаний. Общие требования

ГОСТ Р 55678-2013 Оборудование детских спортивных площадок. Безопасность конструкции и методы испытаний спортивно-развивающего оборудования

ГОСТ Р 55679-2013 Оборудование детских спортивных площадок. Безопасность при эксплуатации

ГОСТ Р 55789-2019 Спортивное оборудование и инвентарь. Термины и определения

ГОСТ Р 56199-2014 Объекты спорта. Требования безопасности на спортивных сооружениях образовательных организаций

ГОСТ Р 56433-2021 Оборудование для спортивных игр. Оборудование волейбольное. Требования и методы испытаний

ГОСТ Р 56434-2015 Оборудование для спортивных игр. Оборудование баскетбольное. Функциональные требования, требования безопасности и методы испытаний

ГОСТ Р 56435-2015 Оборудование гимнастическое. Шведские стенки, решетчатые лестницы, каркасные конструкции для лазания. Требования безопасности и методы испытаний

ГОСТ Р 56436-2015 Оборудование гимнастическое. Кольца. Функциональные требования, требования безопасности и методы испытаний

ГОСТ Р 56438-2015 Оборудование гимнастическое. Бревна. Функциональные требования, требования безопасности и методы испытаний

ГОСТ Р 56446-2015 Оборудование гимнастическое. Общие требования безопасности и методы испытаний

«ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ»

Отраслевое соглашение по организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы

Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы

Положение о технической инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденное постановлением Исполкома Профсоюза от 28.11.2022 № 14-16

Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденное постановлением Исполкома Профсоюза от 28.11.2022 № 14-16

Положение об Общероссийском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор Профсоюза», утвержденное постановлением Исполкома Профсоюза от 07.06.2012 № 10

Положение о Совете по охране труда и здоровья при Центральном Совете Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденное постановлением Исполкома Профсоюза от 27.05.2020 № 1-19

Постановление Центрального Совета Профсоюза от 07.12.2017 № 4-3 «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях»

Положение об административно-общественном контроле за охраной труда в учреждениях образования, утвержденное Постановлением Президиума ЦК профсоюза работников народного образования, высшей школы и научных учреждений от 01.07.1987 № 7



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
«АЗБУКА ПРАВА:
ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»
(рубрика «Вопрос-ответ», 2023 г.)

Вопрос: Каких случаях работодатель вправе применить дисциплинарное взыскание к работнику образовательной организации?

Ответ: Работодатель вправе применить дисциплинарное взыскание за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине трудовых обязанностей.

Виды дисциплинарных взысканий

Статья 192 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) предусматривает три вида дисциплинарных взысканий:

- замечание (наименее строгое дисциплинарное взыскание);
- выговор (более строгое дисциплинарное взыскание);
- увольнение (наиболее строгое дисциплинарное взыскание).

***Примечание.** Федеральные законы, уставы и положения о дисциплине для отдельных категорий работников (государственных служащих, муниципальных служащих и др.) могут предусматривать также и другие дисциплинарные взыскания (ч. 2 ст. 192 ТК РФ).*

Перечень оснований для применения дисциплинарного взыскания

Перечень дисциплинарных проступков законодательно не определен, однако установлен перечень оснований для увольнения работников в качестве меры дисциплинарного взыскания (ч. 3 ст. 192 ТК РФ):

1) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

2) однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ):

- совершение прогула, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

- появление на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашение персональных данных другого работника;

- совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

- нарушение требований охраны труда, установленное комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, аварию, катастрофу) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

3) принятие необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (п. 9 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

4) однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

5) для педагогических работников:

- повторное в течение года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность (п. 1 ст. 336 ТК РФ);

- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;

- достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332 ТК РФ;

6) совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя и совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

7) непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является (п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

8) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, если указанный проступок совершен работником по месту работы и в связи с исполнением трудовых обязанностей (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

***Примечание.** При наложении дисциплинарного взыскания работодатель должен учитывать тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ч. 5 ст. 192 ТК РФ).*

Порядок применения дисциплинарного взыскания

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней работник не предоставил указанное объяснение, работодатель составляет соответствующий акт. При этом непредоставление работником

объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания (ч. 1 ст. 193 ТК РФ).

На основании представленного объяснения работника или акта о непредоставлении объяснений работодатель издает приказ о применении дисциплинарного взыскания и объявляет его работнику под подпись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под подпись, работодатель составляет соответствующий акт (ч. 6 ст. 193 ТК РФ).

Срок применения дисциплинарного взыскания Работодатель может применить дисциплинарное взыскание в течение месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников (ч. 3 ст. 193 ТК РФ).

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (ч. 4 ст. 193 ТК РФ).

Примечание. Действующее законодательство предусматривает случаи снятия дисциплинарного взыскания, в том числе досрочно. Так, если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому взысканию, то он считается не имеющим взыскания. До истечения года со дня применения взыскания работодатель имеет право снять его с работника (ст. 194 ТК РФ).

Вопрос: По каким основаниям взыскание в виде увольнения работника, являющегося членом Профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения первичной профорганизации?

Ответ: По основанию, связанному с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. первой ст. 81 ТК РФ) с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ.

Комитет краевой организации Профсоюза предоставляет членам Профсоюза возможность бесплатного получения квалифицированной юридической помощи, по вопросам трудового законодательства.



КРАСНОДАРСКАЯ
КРАЕВАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК «АЗБУКА ПРАВА: ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА (специалиста)» (рубрика «Профсоюз информирует», 2023 г.)

МОЛОДОЙ ПЕДАГОГ (СПЕЦИАЛИСТ) ДОЛЖЕН БЫТЬ ОЗНАКОМЛЕН С КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом

Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с коллективным договором, а также правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника. Коллективный договор - это правовой акт, который регулирует социально - трудовые отношения в образовательной организации (*статья 40 и статья 68 Трудового кодекса Российской Федерации*).

КТО СЧИТАЕТСЯ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ

Это гражданин в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией (*статья 1 Закона Краснодарского края от 4 марта 1998 г. N 123-КЗ "О государственной молодежной политике в Краснодарском крае"*).

Молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования;

- статус молодого специалиста действует в течение трех лет;
- статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях:

призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

(*пункт 8.6. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2022 -2041 гг.*).

УСТАНОВЛЕНИЕ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА НЕДОПУСТИМО!

Испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1-го года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня (*статья 70 Трудового кодекса РФ*).

ОБЕМ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Это обязательное условие трудового договора, заключаемого с педагогическим работником (*статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации; пункт 1.4. приложения № 2 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"*).

РЕГИОНАЛЬНАЯ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ВЫПЛАТА В РАЗМЕРЕ 3 000 РУБЛЕЙ

Молодому педагогическому работнику - выпускнику образовательной организации высшего или среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, трудоустроившемуся по основному месту работы в муниципальную общеобразовательную организацию Краснодарского края, осуществляется ежемесячная выплата в размере 3 000 рублей в течение трех лет (*приказ регионального отраслевого министерства от 27.04.2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 – 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911 – КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»*).

ЕЖЕГОДНАЯ ДЕНЕЖНАЯ ВЫПЛАТА К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СУММЕ 5 750 РУБЛЕЙ

Выплачивается в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года при условии:

- трудоустройство по основному месту работы;
- занятие работником штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени. При занятии штатной должности в размере

менее 0,5 ставки, выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Выплата не предоставляется работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. *(Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.08.2022 года № 582 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления». Постановление действует до 31.12.2024 года).*

ПРЕМИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДГОТОВИВШИМ ОДНОГО И БОЛЕЕ ВЫПУСКНИКОВ, НАБРАВШИХ МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО РЕЗУЛЬТАМАМ ЕГЭ

Премия выплачивается в размере ста тысяч рублей.

Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.07.2022г. № 465 «Об учреждении ежегодных премий администрации Краснодарского края».

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Специалистам, работающим в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25% *(пункт 4.6. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 № 1218, пункт 5.3.2. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2022-2024 гг.).*

ОПЛАТА ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ, ОТОПЛЕНИЯ И ОСВЕЩЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Размер компенсации педагогическому работнику, педагогическому работнику, вышедшему на пенсию, их членам семьи (детям, супругу родителям) определяется с начала месяца, в котором ими представлены документы для предоставления компенсации по тарифам, действующим на момент расчета, утвержденным в соответствии с действующим законодательством:

1) компенсация расхода электроэнергии по оплате освещения из расчета 15 кВт-часов в месяц на одного человека;

2) компенсация оплаты жилья - в пределах расчета площади жилья, но не

более 25 рублей за 1 кв. метр;

3) компенсация оплаты отопления тепловой энергией или природным газом - по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия - по утвержденным нормативам потребления коммунальной услуги по отоплению;

4) компенсация приобретенного угля, сжиженного углеводородного газа, мазута топочного, дров, в части расходов на оплату отопления, по показателям в соответствии с таблицей:

Вид энергоносителя для нужд отопления (единица измерения)	Показатели для расчета размера компенсации на 1 человека в месяц (отопительный период)
Уголь (тонн)	0,057 (0,344) Но не менее 1,7 тонны угля на отопительный период на одну семью
Сжиженный углеводородный газ (кг)	25
Мазут топочный (кг)	29 (174)
Дрова (куб. метров)	0,15 (0,9)

(пункты 7, 10 Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11.05.2011 г. № 475 "О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отопления и освещения").

ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Осмотры педагогических работников осуществляются за счет средств работодателя *(статья 213 Трудового кодекса Российской Федерации)*.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО ПРОФИЛЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Не реже 1-го раза в 3 года с сохранением места работы, средней заработной платы по основному месту работы, оплатой командировочных расходов за счет средств работодателя *(статья 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; статьи 168, 187 Трудового кодекса Российской Федерации)*.

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМЫМ ИМИ ДОЛЖНОСТЯМ (НЕЗАВИСИМО ОТ ЖЕЛАНИЯ РАБОТНИКА)

Такая аттестация проводится 1 раз в 5 лет *(статья 49 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации")*.

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ

Правовой отдел
kraikom@kubanprofobr.ru

8-861-259-31-56, 8-861-259-34-12

<http://профсоюзобразования.рф>
<https://vk.com/profobrkk>

(ПО ЖЕЛАНИЮ РАБОТНИКА)

Такая аттестация проводится по желанию работника (*статья 49 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"*).

СОХРАНЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ПРИ ИСТЕЧЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ

Оплата труда сохраняется до 1 года при временной нетрудоспособности, нахождении в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, возобновлении педагогической работы после военной службы по призыву и др. (*пункт 5.2.10. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2021-2024 гг.*).

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА В БЕЗВОЗМЕЗДНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ

Государственные и муниципальные земельные участки предоставляются в безвозмездное пользование на срок не более чем 6 лет для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства, в том числе педагогическим работникам, работающим в населенных пунктах муниципальных образований Краснодарского края.

В случае, если педагогический работник в течение 5 лет безвозмездного пользования предоставленным земельным участком, использовал этот участок по назначению и проработал этот период времени в конкретном населенном пункте муниципального образования по конкретной специальности, то по его заявлению решением уполномоченного органа местного самоуправления этот земельный участок предоставляется в собственность педагогу бесплатно (*Закон Краснодарского края от 23 июля 2015 года № 3232-КЗ "Об установлении специальностей и муниципальных образований, на территориях которых гражданам, работающим по основному месту работы, предоставляются земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, в безвозмездное пользование"*).

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ НА ОПЛАТУ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ВЗНОСА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИПОТЕЧНОГО ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТА НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ

Предоставляются социальные выплаты на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита в пределах установленной расчетной нормы площади жилого помещения.

Претендентами на предоставление социальной выплаты являются:

1) Граждане и члены их семей, состоящие на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма;

2) Работники бюджетной сферы Краснодарского края, непрерывно работающие в бюджетных организациях по основному месту работы не менее двух последних лет, и члены их семей. При этом срок перерыва в работе не должен превышать 21 календарный день, который учитывается в составе периода непрерывности;

3) Граждане - члены многодетной семьи. (*Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 сентября 2016 г. N 712 "Об утверждении Порядка предоставления гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения во вновь возводимых (возведенных) многоквартирных домах или на строительство индивидуального жилого дома"*).

**ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ
ОПЛАТЫ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ВЗНОСА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ
ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ИПОТЕЧНОГО
ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТА, НА ПРИОБРЕТЕНИЕ,
СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕКОНСТРУКЦИЮ ЖИЛОГО
ПОМЕЩЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ,
РАБОТАЮЩИМ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ,
В РАЗМЕРЕ 1 МИЛЛИОН РУБЛЕЙ**

Претенденты на предоставление социальной выплаты должны:

- занимать штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки) или учебной (преподавательской) работы не менее 18-ти часов в неделю;

- проживать на территории Краснодарского края в течение последних 10 лет на дату подачи документов для включения в список;

- претендент и члены его семьи не обеспечены жилыми помещениями или обеспечены жилыми помещениями общей площадью менее 10 квадратных метров на одного члена семьи.

- претендент и члены его семьи не производили в течение последних двух лет отчуждение жилого помещения, находящегося в собственности Претендента и членов его семьи.

Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 декабря 2021г. № 912 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения педагогическим работникам, работающим в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных

общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края, медицинским работникам, замещающим должности врачей, работающим в государственных учреждениях здравоохранения Краснодарского края, работникам, состоящим в трудовых отношениях с государственными учреждениями, подведомственными министерству труда и социального развития Краснодарского края».

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В ОТРАСЛИ ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Министерство:

- контролирует расходование средств краевого бюджета, направляемых на выплату доплат молодым педагогическим работникам общеобразовательных организаций;
- обеспечивает методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности (участие в работе методических объединений, Школ молодого учителя и прочее);
- способствует реализации современных моделей наставничества в сфере сопровождения образовательной, проектной, исследовательской, творческой деятельности педагогов;
- организует работу по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

8.5.2. Профсоюз:

- обеспечивает правовую и социальную защищенность молодых специалистов;
- ежегодно организует профсоюзный Форум молодых педагогов «ПрофСтарт»;
- реализует социально – значимые проекты по профориентации среди обучающихся в профессиональных образовательных организациях по педагогическим специальностям.

8.5.3. Стороны совместно способствуют:

- предоставлению мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, впервые поступившим на работу, установлению им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;
- закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу на условиях, определяемых коллективными договорами;
- выявлению и поддержке талантливых педагогов в рамках регионального конкурса для молодых специалистов «Педагогический дебют», других профессиональных конкурсах «Педагогического Олимпа Кубани» в специальных номинациях (молодой учитель - логопед и т.п.);
- содействует деятельности Ассоциации и Советов молодых педагогов Краснодарского края;

- поощрению молодых педагогов, активно участвующих в творческой, воспитательной и общественной деятельности образовательных организаций;
- осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных организациях, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором;
- поддержке патриотического воспитания молодежи, молодежного досуга, физкультурно - оздоровительной и спортивной работы;
- способствуют предоставлению мер социальной поддержки обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", допущенным в установленном порядке к педагогической деятельности. (пункты 8.5.1, 8.5.2., 8.5.3. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2022-2024 гг.).

Аналогичные обязательства включены в содержание территориальных (городских, районных) отраслевых соглашений.

Поощрение педагогических работников – членов Профсоюза, являющихся наставниками обучающихся, показавших достижения во всероссийской олимпиаде школьников и национальных чемпионатах по профессиональному мастерству

- подготовка победителя или призера всероссийской олимпиады школьников (100 – 60 тысяч рублей);
- подготовка победителя или призера итоговых соревнований Национального чемпионата «Молодые профессионалы» и Национального чемпионата профессионального мастерства для лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (25 – 30 тысяч рублей).

Комитет краевой организации Профсоюза предоставляет членам Профсоюза возможность бесплатного получения квалифицированной юридической помощи.



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК «ПОТРЕБИТЕЛЬ, ЗНАЙ СВОИ ПРАВА»

(Памятка члену Профсоюза в помощь
для защиты потребительских прав)

Каждый день, совершая покупки на потребительском рынке, в том числе в интернете, пользуясь различными видами услуг (медицинскими, жилищно-коммунальными, образовательными и др.) необходимо помнить, что все мы являемся потребителями.

Поэтому немаловажно знать свои права, уметь ими пользоваться и защитить.

Основным документом, регулирующим потребительские отношения (то есть права и обязанности, ответственность между потребителем, продавцом, исполнителем услуг и т.д.), является Закон РФ «О защите прав потребителей» от 07.02.1992г. № 2300-1 (далее – Закон).

В соответствии с Законом, **потребитель** – это гражданин, имеющий намерение заказать, или приобрести либо заказывающий, приобретающий или использующий товары (работы, услуги) исключительно для личных, семейных, домашних и иных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности. Потребителями не могут быть юридические лица и индивидуальные предприниматели, приобретающие товары (работы, услуги) для своих нужд.

1. ПРАВО НА БЕЗОПАСНОСТЬ ТОВАРА (РАБОТЫ, УСЛУГИ)

Данное право регулируется статьей 7 Закона и означает, что товар (работа, услуга) при обычных условиях его использования, хранения, транспортировки и утилизации должен быть безопасен для жизни, здоровья потребителя, окружающей среды, а также не причинять вред имуществу потребителя. Требования, которые должны это обеспечивать, являются обязательными и устанавливаются законом или в установленном им порядке.

Изготовитель (исполнитель) обязан обеспечивать безопасность товара (работы) в течение установленного срока службы или срока годности товара (работы).

Вред, причиненный жизни, здоровью или имуществу потребителя вследствие необеспечения безопасности товара (работы), подлежит возмещению.

Не допускается продажа товара (выполнение работы, оказание услуги), в том числе импортного товара (работы, услуги), без информации об обязательном подтверждении его соответствия установленным требованиям.

2. ПРАВО НА КАЧЕСТВО ТОВАРА (РАБОТЫ, УСЛУГИ)

Данное право регулируется статьей 4 Закона и означает, продавец (исполнитель) обязан передать потребителю товар (выполнить работу, оказать услугу), качество которого соответствует договору.

При отсутствии в договоре условий о качестве товара (работы, услуги) продавец (исполнитель) обязан передать потребителю товар (выполнить работу, оказать услугу), соответствующий обычно предъявляемым требованиям и пригодный для целей, для которых товар (работа, услуга) такого рода обычно используется.

Если продавец (исполнитель) при заключении договора был поставлен потребителем в известность о конкретных целях приобретения товара (выполнения работы, оказания услуги), продавец (исполнитель) обязан передать потребителю товар (выполнить работу, оказать услугу), пригодный для использования в соответствии с этими целями.

При продаже товара по образцу и (или) описанию продавец обязан передать потребителю товар, который соответствует образцу и (или) описанию.

Если законами или в установленном ими порядке предусмотрены обязательные требования к товару (работе, услуге), продавец (исполнитель) обязан передать потребителю товар (выполнить работу, оказать услугу), соответствующий этим требованиям.

3. ПРАВО НА ИНФОРМАЦИЮ О ТОВАРАХ (РАБОТАХ, УСЛУГАХ)

Данное право регулируется статьей 10 Закона и означает, что Изготовитель (исполнитель, продавец) обязан своевременно предоставлять потребителю необходимую и достоверную информацию о товарах (работах, услугах), обеспечивающую возможность их правильного выбора.

Информация о товарах (работах, услугах) в обязательном порядке должна содержать:

- наименование технического регламента или иное установленное законодательством РФ о техническом регулировании и свидетельствующее об обязательном подтверждении соответствия товара обозначение;
- сведения об основных потребительских свойствах товаров (работ, услуг), в отношении продуктов питания сведения о составе (в том числе наименование использованных в процессе изготовления продуктов питания пищевых добавок, биологически активных добавок, информация о наличии в продуктах питания компонентов, полученных с применением генно-инженерно-модифицированных организмов, в случае, если содержание указанных организмов в таком компоненте составляет более девяти десятых процента);
- пищевой ценности;
- об условиях применения и хранения;
- продуктов питания;
- о способах изготовления готовых блюд, весе (объеме), дате и месте изготовления и упаковки (расфасовки) продуктов питания, а также сведения о противопоказаниях для их применения при отдельных заболеваниях;
- цену в рублях и условия приобретения товаров (работ, услуг), в том числе при предоставлении кредита размер кредита, полную сумму, подлежащую выплате потребителем, и график погашения этой суммы;
- гарантийный срок, если он установлен;
- правила и условия эффективного и безопасного использования товаров (работ, услуг);
- срок службы или срок годности товаров (работ), установленный в соответствии с настоящим Законом, а также сведения о необходимых действиях потребителя по истечении указанных сроков и возможных последствиях при невыполнении

таких действий, если товары (работы) по истечении указанных сроков представляют опасность для жизни, здоровья и имущества потребителя или становятся непригодными для использования по назначению;

- адрес (место нахождения), фирменное наименование (наименование) изготовителя (исполнителя, продавца), уполномоченной организации или уполномоченного индивидуального предпринимателя, импортера;
- информацию об обязательном подтверждении соответствия товаров (работ, услуг);
- информацию о правилах продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг);
- указание на конкретное лицо, которое будет выполнять работу (оказывать услугу), и информацию о нем, если это имеет значение, исходя из характера работы (услуги);
- указание на использование фонограмм при оказании развлекательных услуг исполнителями музыкальных произведений.

Если приобретаемый потребителем товар был в употреблении или в нем устранялся недостаток (недостатки), потребителю должна быть предоставлена информация об этом.

4. ПРАВИЛА ДОСТАВКИ ТОВАРА

Практически каждый из нас когда-либо приобретал тяжелые и крупногабаритные вещи (мебель или бытовую технику). При этом приходилось пользоваться услугой доставки, которую предлагает магазин, где куплена вещь. Если вы дали согласие на услугу по доставке товара, ее остается оформить и оплатить, при этом следует помнить, что доставка товара - услуга дополнительная и магазин не вправе ее навязывать, а может только предложить, проинформировав покупателя о цене, условиях и сроках доставки.

В случае если вы доставляете товар самостоятельно, нужно быть готовыми к тому, что при доставке придется нести ответственность за все механические недостатки (поломки, сколы, трещины и т.д.), которые могут появиться по пути из магазина до квартиры.

Необходимо помнить и соблюдать несколько простых правил:

- оформляя и оплачивая доставку в магазине, не подписывайте заранее накладную на еще не доставленный товар;

- приняв доставленный товар, не спешите расписываться в получении, пока тщательно не осмотрите его на предмет наличия видимых механических повреждений. Если вы их обнаружите, можно смело отправлять вещь в магазин и требовать взамен другую.

И, наконец, обязательно сохраняйте документы, подтверждающие оказание услуг по доставке. Это поможет призвать к ответственности организацию, осуществлявшую доставку, в случае обнаружения повреждений, допущенных при неаккуратной транспортировке товара.

5. ПРАВО НА СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ

В соответствии со статьей 17 Закона, **Защита прав потребителей осуществляется судом.**

Иски о защите прав потребителей могут быть предъявлены по выбору истца в суд по месту:

- нахождения организации, а если ответчиком является индивидуальный предприниматель, - его жительства;
- жительства или пребывания истца;
- заключения или исполнения договора;
- если иск к организации вытекает из деятельности ее филиала или представительства, он может быть предъявлен в суд по месту нахождения её филиала или представительства.

Потребители по искам, связанным с нарушением их прав, освобождаются от уплаты государственной пошлины в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

В соответствии со статьей 15 Закона, причиненный потребителю моральный вред вследствие нарушения его прав, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими отношения в области защиты прав потребителей, подлежит компенсации. Размер компенсации морального вреда определяется судом и не зависит от размера возмещения имущественного вреда.

При удовлетворении судом требований потребителя, установленных Законом, суд взыскивает с изготовителя (исполнителя, продавца, уполномоченной организации или уполномоченного индивидуального предпринимателя, импортера) за несоблюдение в добровольном порядке удовлетворения требований потребителя штраф в размере пятидесяти процентов от суммы, присужденной судом в пользу потребителя (ч. 6 ст. 13 Закона).

Комитет краевой организации Профсоюза предоставляет членам Профсоюза возможность бесплатного получения квалифицированной юридической помощи, по вопросам защиты прав потребителей. Специалисты правового отдела аппарата Комитета окажут бесплатную консультационную помощь и поддержку в вопросах защиты прав потребителей.

При этом практическую помощь в разрешении споров в сфере защиты прав потребителей, включая представительство интересов в суде, члены Профсоюза могут получить у квалифицированного адвоката (Масленников Игорь Николаевич, телефон: 8 (918) 317-85-32), оказывающего юридические услуги членам Профсоюза, в рамках действующего соглашения с краевой организацией Профсоюза.